



OBSERVATORIO

COLOMBIA ES DE TODOS

REFERENCIAL DE INVESTIGACIÓN

La discriminación laboral por enfoque diferencial e interseccional en Colombia



Objeto de la investigación

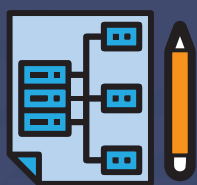
Analizar información sobre el fenómeno de discriminación laboral que afecta desde las dinámicas sociales y económicas del país.



Definición de discriminación laboral

Característica particular por el trato diferenciado hacia una persona o población, que se basa sobre razones diversas por el señalamiento prejuicioso, adjudicando una condición o sentido de inferioridad.

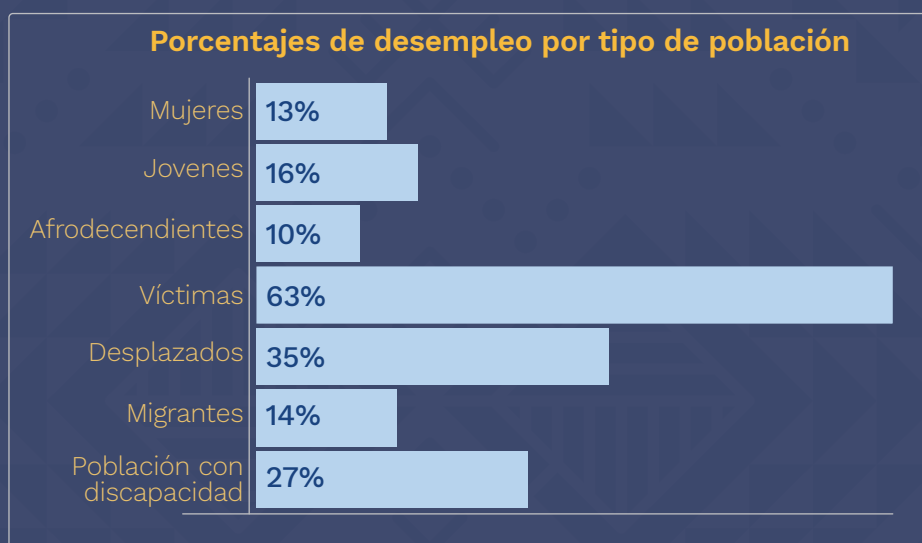
Del mismo modo, este documento se estructura en 4 secciones:



Estructura de la investigación

- Revisión y análisis de los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, septiembre 2021. Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional – 2019.
- Referencias bibliográficas de los análisis de procesos discriminatorios en temas laborales
- Referentes normativos aplicados a la mitigación del fenómeno social estudiado
- Comentarios finales

Entre otros factores se destacan los porcentajes de desempleo en Colombia por alguna característica de la población:



*Fuente: Elaboración propia, consultado el 30 de noviembre, tomado de Informe Mensual de Empleo Inclusivo – ANDI 2019.

<http://www.andi.com.co/Uploads/INEI.pdf>